



NOTA INFORMATIVA 2: LA APARENTE PARADOJA DE LAS SUBIDAS DEL SALARIO Y DEL TIPO MEDIO DE RETENCIÓN EN EL SECTOR PRIVADO EN 2020

En 2020, al mismo tiempo que se producía una caída en la actividad, en el empleo y en la masa salarial del sector privado se observó cómo el salario medio en las Grandes Empresas y pymes societarias aumentaba y lo mismo ocurría con el tipo efectivo medio de retención. ¿Cómo se explica que en ese contexto se produjeran estos incrementos? La respuesta la tiene la dispar evolución que siguieron las distintas actividades.

El impacto de las limitaciones a la actividad que provocó la pandemia en 2020 fue muy desigual en los distintos sectores productivos (véase para más detalles la [Nota informativa 4](#)). Y, lógicamente, lo mismo sucedió en el empleo y la masa salarial (el [Gráfico 2.1](#) del informe anual es una buena demostración de este hecho). Por el tipo de estas restricciones, que afectaban sobre todo a la movilidad y a los aforos, las mayores caídas en todos los indicadores se dieron en actividades como la hostelería y la restauración, sectores que se caracterizan por tener niveles salariales bajos. La fuerte reestructuración que supuso la intensa caída del empleo en estas actividades, con una drástica reducción del peso de las mismas en el conjunto, tuvo como consecuencia que las mediciones agregadas de algunas variables ofreciesen unos resultados paradójicos o contra intuitivos. Es el caso del salario medio en las Grandes Empresas y las pymes societarias o del tipo medio efectivo de retención en el sector privado.

En las Grandes Empresas y las pymes societarias, indicador de base fiscal de la evolución del empleo asalariado, el año 2020 se cerró con un descenso del número de perceptores de salarios superior al 9%, mientras que el salario medio aumentó un 2,7%, la misma tasa que en 2019 (informe [Ventas, Empleo y Salarios en Grandes Empresas y Pymes](#)). Además, el comportamiento del salario medio tuvo a lo largo del año dos fases claramente diferenciadas: la primera mitad del año con subidas moderadas en el entorno del 1% condicionadas por el efecto de los ERTE (parte de los salarios los pasó a pagar el SEPE permaneciendo los trabajadores en la empresa, de forma que los incrementos se moderaron significativamente), y la segunda con un aumento medio de alrededor del 4,5%.

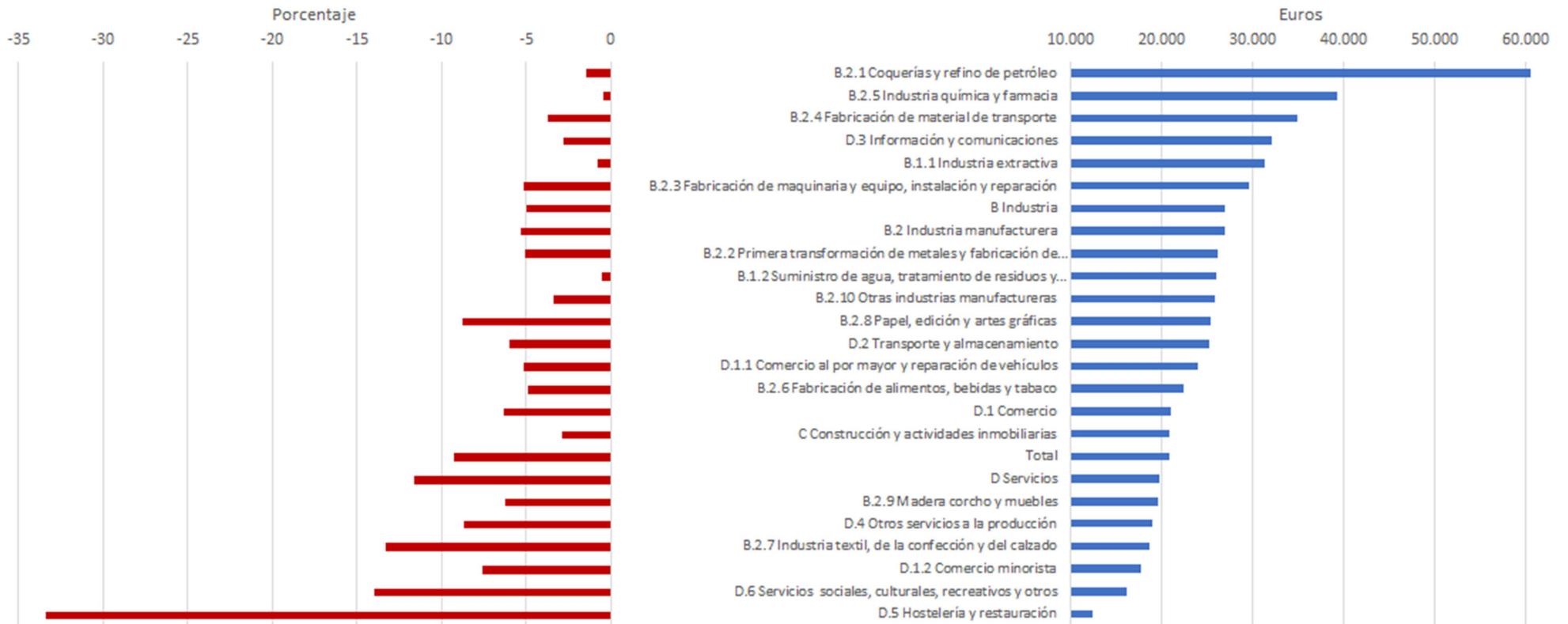
Sin embargo, cuando se analiza por sectores la variación del salario medio, son contados los casos en los que se producen subidas de esta índole. La explicación a esta aparente paradoja se encuentra en los fuertes cambios en la composición del empleo, con una masiva pérdida de puestos de trabajo en actividades con niveles salariales inferiores a la media. El Gráfico 1 de la página siguiente ilustra la idea. En él se presentan las principales actividades ordenadas de mayor a menor nivel salarial en 2019 (derecha) y la caída del empleo en 2020 (izquierda). Del gráfico se deduce claramente el mayor impacto de la crisis en los sectores de menor salario, con unas diferencias, además, muy significativas entre ellos. Al salir del mercado de trabajo trabajadores con un nivel salarial inferior, el salario medio agregado tiende a reflejar un aumento que es, principalmente, un efecto derivado de los cambios en la composición del empleo.

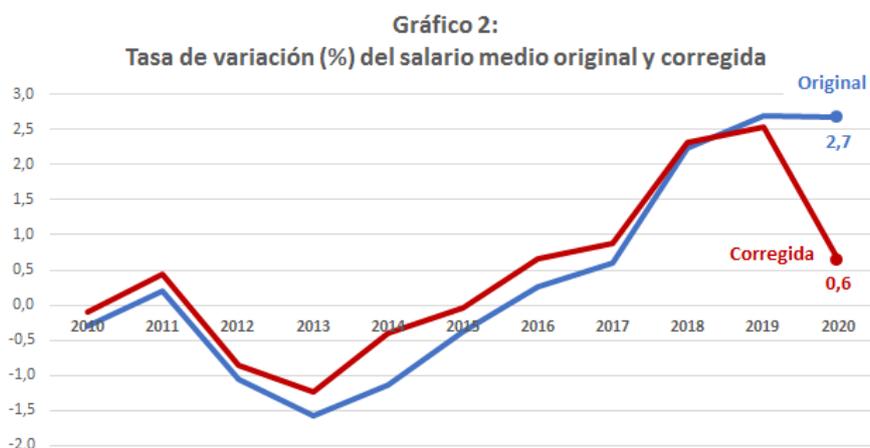
Una forma alternativa de ver esta repercusión de los cambios del empleo sobre el salario medio, al mismo tiempo que permite una evaluación del impacto, consiste en calcular la variación del salario medio con los pesos del empleo del año anterior. Los resultados de este ejercicio se recogen en el Gráfico 2. Algo más de dos puntos del crecimiento del salario medio se explican por los cambios en la estructura del empleo. Como se ve en el gráfico, todos los años existe una diferencia entre la variación original y la calculada con ponderaciones de empleo por actividad constantes. Pero solo cuando esas ponderaciones sufren severas alteraciones, como en 2020, el impacto es suficientemente significativo.

Los cambios fuertes y muy localizados en algunas actividades o colectivos también se reflejan en la variación del tipo medio efectivo de retención. En 2020 ese tipo creció en el sector privado un 4,2%. ¿Cómo se explica que el tipo de retención aumente en un contexto de pérdida de masa salarial, de pagos por ERTE (sin retención) y de moderación en los salarios? De nuevo la respuesta está en la salida del empleo de colectivos de trabajadores con tipos de retención bajos.



Gráfico 1:
Grandes Empresas y pymes societarias: nivel salarial en 2019 (derecha) y pérdida de empleo en 2020 (izquierda)





El resultado es similar al anterior: si salen de una actividad aquellos trabajadores con menor tipo de retención, el efecto agregado es un aumento del tipo. Si, en el caso extremo, solo salen aquellos cuyas retenciones son cero porque sus salarios son bajos, el efecto agregado no puede ser otro que una subida del tipo efectivo.

Lo que llama la atención en 2020 es la intensidad con la que se produjo este fenómeno. La causa vuelve a residir en los cambios tan radicales que se experimentaron en algunos sectores. Un caso muy claro es el de la hostelería, una de las actividades que más sufrió las limitaciones derivadas de la pandemia. El Cuadro 1 muestra los principales resultados de las Grandes Empresas y pymes societarias en perceptores, retribuciones salariales y retenciones.

Cuadro 1. Grandes Empresas y pymes societarias en la hostelería

	2020					2019				
	percep- tores	salario medio	masa salarial	reten- ciones	tipo efectivo	percep- tores	salario medio	masa salarial	reten- ciones	tipo efectivo
	miles	euros	millones		%	miles	euros	millones		%
Total	352	7.772	2.735	328	12,0	516	11.485	5.926	619	10,4
Altas/bajas	69	3.648	252	9	3,6	233	5.856	1.365	75	5,5
Permanencias	283	8.778	2.483	319	12,8	283	16.121	4.561	545	11,9
Menos de 15 mil euros	136	4.525	615	37	6,0	136	7.738	1.052	48	4,5
Entre 15 y 30 mil euros	128	9.689	1.238	133	10,8	128	20.296	2.592	283	10,9
Entre 30 y 60 mil euros	16	24.846	403	77	19,1	16	38.462	623	120	19,3
Más de 60 mil euros	3	76.136	228	72	31,6	3	97.849	293	94	32,0

	2020/2019				
	percep- tores	salario medio	masa salarial	reten- ciones	tipo efectivo
	%				
Total	-31,8	-32,3	-53,8	-47,1	14,6
Altas/bajas	-70,4	-37,7	-81,6	-88,0	-34,9
Permanencias		-45,5	-45,5	-41,5	7,5
Menos de 15 mil euros		-41,5	-41,5	-23,1	31,5
Entre 15 y 30 mil euros		-52,3	-52,3	-52,9	-1,3
Entre 30 y 60 mil euros		-35,4	-35,4	-36,1	-1,0
Más de 60 mil euros		-22,2	-22,2	-23,4	-1,5

Como se comprueba en el cuadro, en este sector en el que el empleo cayó casi un 32% y la masa salarial algo menos del 54%, las retenciones "solo" disminuyeron un 47,1% o, lo que es lo mismo, el tipo efectivo aumentó cerca del 15%. En el cuadro se desglosan estas variaciones. Eliminando las personas que estuvieron en alguno de los dos años, pero no en los dos (Atas/bajas), la subida de tipo en los que permanecieron fue la mitad (7,5%). Y si, dentro de las permanencias, se clasifica por el nivel salarial, se observa que el aumento del tipo se produce exclusivamente por la menor caída de las retenciones de los trabajadores con nivel salarial más bajo y, por tanto, con tipos cercanos a cero.